

FORMATION A L'UTILISATION DU PAPI 3 VERSION COMMERCIAL & LEADERSHIP 3h à distance (e-learning) et 3 jours + 1 en présentiel

1. Objectifs pédagogiques de formation

Permettre au stagiaire d'acquérir le niveau « d'utilisateur agréé » pour l'utilisation du PAPI Ipsatif (PAPI-I) et du PAPI Normatif (PAPI-N), questionnaires d'évaluation de la personnalité professionnelle.

A l'issue de la formation, le stagiaire sera en mesure :

- *D'identifier...*
 - Le rôle du PAPI, en tant qu'outil d'évaluation de la personnalité au travail
 - L'origine, la structure et la base psychométrique du PAPI
 - Les différences entre ipsativité et normativité
- *D'être capable...*
 - De faire passer les questionnaires PAPI, d'établir les profils
 - D'établir des hypothèses à partir d'un profil PAPI
 - D'utiliser des techniques d'entretien pour mener à bien l'entretien de restitution du PAPI

2. Prérequis ou public concerné

- Fonction Ressources Humaines
- Maîtrise des techniques d'entretiens d'évaluation

3. Programme

- **Module en e-learning à réaliser sur son temps de travail en amont de la formation en présentiel (3 heures au maximum)**
 - Qu'est-ce que la personnalité et comment peut-on l'évaluer ?
 - Origines et structure du PAPI
 - Les besoins et les rôles du PAPI
 - Interprétation d'échelles de personnalité

➤ **Module initial (1^{er} jour) 7 heures**

| Matin | Après-midi |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Présentation et objectifs de la formation ▪ Retours sur éléments du e-learning ▪ Exercices pratiques ▪ Exercices d'associations des échelles | <ul style="list-style-type: none"> ▪ PAPI Ipsatif ▪ PAPI Normatif ▪ Synthèse PAPI I et N |

➤ **Module initial (2^{ème} jour) 7 heures**

| Matin | Après-midi |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Version en ligne. Administration du PAPI ▪ Rapports disponibles sur COL ▪ Techniques de restitution en entretien ▪ Préparation aux entretiens | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Simulations d'entretiens en sous-groupes PAPI Ipsatif |

Module initial (3^{ème} jour) 7 heures

| Matin | Après-midi |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Simulations d'entretiens en sous-groupes PAPI Normatif | <ul style="list-style-type: none"> • Prise de connaissances des échelles spécifiques « Commercial et Leadership » • Simulations d'entretiens |

Intersession et mise en pratique d'au moins 5 restitutions

Journée de suivi (4^{ème} jour environ 2 mois plus tard) 7 heures

| Matin | Après-midi |
|---|---|
| Retour sur expérience Cas pratiques Approfondissement de la maîtrise de l'outil | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Formation au PAPI Job Profiler ▪ Questionnaire d'accréditation |

4. Moyens pédagogiques

- Salle de formation réservée à cet usage
- Projection de visuels explicatifs
- Simulations d'entretiens

5. Méthodes pédagogiques

- Exposés
- Exercices, études de cas
- Travail en sous-groupes
- Jeux de rôle

6. Evaluation de la formation

Feuille d'évaluation de l'action de formation à remettre dûment remplie à Cubiks par le stagiaire à l'issue du stage

7. Durée de la formation

- * Formation e-learning : 3 heures maximum
- * Formation en présentiel : 4 jours (soit

28h00) Au total : 31h00

8. Modalités d'évaluation

- * Justifier d'au moins 5 debriefs PAPI entre la 3^{ème} et la 4^{ème} journée de formation
- * Passation en quatrième journée d'un quizz de 40 questions avec un minimum de 30 bonnes réponses à atteindre