

# PAPI 3

## Le questionnaire de personnalité leader sur son marché

Le PAPI™ 3 explore les moteurs et styles de travail préférés des participants, offrant ainsi un aperçu fiable afin de vous aider à sélectionner, identifier et développer les talents dont votre entreprise a besoin.

Les résultats sont centrés sur ce qui est critique pour votre organisation, et donnent à vos équipes les outils pour conduire des entretiens de restitution productifs et impactants.

Grâce au PAPI, vous pouvez

1

Explorer les comportements primordiaux pour vous et en lien avec les environnements de travail actuels

2

Faire l'expérience de l'adaptabilité internationale sans précédent d'un outil développé pour un usage global

3

Apprécier la simplicité d'une plateforme intuitive, envoyer rapidement des invitations, vérifier l'état d'avancement et générer les rapports

En bref



Développé scientifiquement pour des résultats fiables



Universel et applicable à tous les niveaux et rôles



Évalue 26 dimensions de personnalité, regroupées en 7 facteurs clés



Un regard pointu sur des postes de Commercial et de Leadership



Rapport dynamique interactif pour avoir au bout des doigts l'information dont vous avez besoin



Adapté culturellement et disponible dans un grand nombre de langues

**PAPI**™ 3

Utilisé par plus de 3 000 professionnels de RHs dans le monde

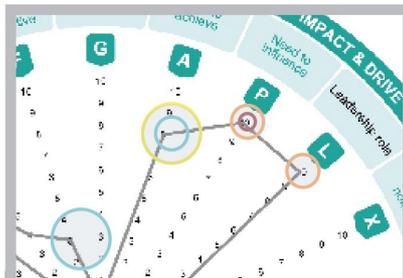
Disponible en 20 langues

Formations délivrées localement ou à l'international

32 normes disponibles à ce jour

Mesures normative et ipsative

13 rapports génériques, dont le Rapport Dynamique Interactif



Via un questionnaire concis, mais rigoureux, les 26 échelles du PAPI explorent une gamme de dimensions de personnalité, dont certaines peuvent être liées à la théorie des Big 5

*"Nous avons choisi de nous adosser à Cubiks pour développer des outils de sélection et de développement, basés sur le PAPI, pour donner vie à notre modèle de leadership. Dès le début, nous avons été impressionnés par la facilité d'utilisation du système, la fluidité de l'expérience candidat, le format des rapports, le pragmatisme avec lequel ils ont été conçus. C'est un plaisir de travailler avec les équipes de Cubiks."*

**Vice-Président RH**  
**Hyatt International**