

Cubiks 360

Gérez la performance avec un questionnaire 360° de qualité

Les organisations visionnaires comprennent l'importance d'inclure des évaluations 360° dans leurs processus d'évaluation des performances. Cela conduit à une plus grande conscience de soi, permet aux collaborateurs d'avoir un retour d'autres personnes sur leurs comportements, et encourage la fixation d'objectifs et de développement des compétences

Avec le 360° Cubiks, vous pouvez

1

Accéder facilement à des rapports en ligne adaptables

2

Choisir parmi plusieurs versions de 360° et parmi plusieurs langues pour les organisations à dimension Internationale

3

Bénéficier d'une solution standard ou sur-mesure pour répondre à vos besoins



Identifiez facilement les points forts et axes de développement de chaque collaborateur



Bénéficiez de solutions flexibles incluant une version centrée sur les compétences managériales



Personnalisez l'outil pour une meilleure adaptation à votre entreprise



Profitez d'une solution robuste et fiable, conçue par des psychologues du travail et des experts RH



Appuyez-vous sur Cubiks Online, une plateforme simple qui génère plus de 120 000 questionnaires 360° chaque année



Déleguez à nos experts les restitutions 360° ou profitez d'un transfert de savoir-faire pour les mener en toute autonomie



Disponibles en formats 90°, 180° ou 360°

L'administration des 360° est simple et rapide via la plateforme Cubiks Online

Cubiks offre deux approches



360-S (standard)
Permet aux répondants d'évaluer un

individu par rapport à différentes compétences



360-I (Ispative)
"Oblige" les répondants à classer les

compétences de leurs collègues par points de forces et axes de développement. Idéal pour gagner du temps ou identifier rapidement les axes de développement.

Le 360° est un outil complètement flexible et adaptable.

Facile, rapide, simple à utiliser et offrant la possibilité d'effectuer plusieurs évaluations en une seule fois. Avec des évaluateurs plus impliqués, vous pouvez bénéficier de meilleurs résultats et d'un meilleur aperçu des forces et axes d'amélioration de vos collaborateurs.

Que demander de plus ?