

UN APERÇU DE L'ESSENTIEL

Que cela concerne vos décisions en matière de sélection ou de développement de vos collaborateurs, le PAPI 3 vous offre un aperçu de l'essentiel.

Afin d'accroître la performance des collaborateurs, des équipes et ainsi de l'entreprise dans son ensemble, il est nécessaire de comprendre les modes de fonctionnement de vos salariés et de vos candidats, et ce qui les motive. PAPITM3 (Personality and Preference Inventory) est un outil précis et scientifiquement valide qui offre des informations essentielles sur le comportement des individus. Utilisé par les professionnels RH d'entreprises internationales, pour tout type de poste au sein de l'entreprise, le PAPI permet d'étudier en profondeur les moteurs et styles de travail des participants, en fournissant des informations ciblées et approfondies.

Armé de ces informations, vous pouvez travailler plus efficacement. L'utilisation des rapports synthétiques, et générés automatiquement, facilite la prise de décision en matière de recrutement et permet de mener des entretiens de développement structurés.

LE QUESTIONNAIRE DE PERSONNALITE LE PLUS RECENT DU MARCHÉ

Les entreprises du monde entier utilisent le PAPI depuis plus de 40 ans et l'outil a évolué conformément à leurs besoins et aux évolutions des modes de travail. En associant ces évolutions à plusieurs années de recherche et aux dernières avancées technologiques, nos psychologues et experts en informatique ont développé le PAPI 3, un questionnaire de personnalité moderne, fiable, plus puissant et polyvalent que jamais.

Développé, testé et piloté dans le cadre d'une collaboration internationale, le questionnaire PAPI 3 conserve une cohérence multiculturelle, lui permettant d'être parfaitement adapté aux entreprises internationales qui cherchent à mettre en place une approche harmonisée, quel que soit le pays où le PAPI est utilisé.

DES QUESTIONNAIRES SPECIFIQUES POUR EVALUER LE COMMERCIAL ET LE LEADERSHIP

Pour une analyse encore plus poussée lors du recrutement et du développement d'individus à des postes où s'exercent le Commercial et le Leadership, le PAPI 3 est disponible dans deux versions supplémentaires et optionnelles, spécifiquement conçues pour ces compétences.

Les versions Commercial et Leadership du PAPI intègrent des échelles supplémentaires essentielles pour les individus travaillant à ces fonctions, ainsi que des rapports centrés sur les qualités indispensables pour la réussite à ce type de postes.

L'INTEGRATION DU JOB PROFILER POUR DEFINIR LE PROFIL IDEAL

Avant d'évaluer les répondants, vous pouvez définir les exigences du poste afin que les candidats puissent être comparés à un profil type pertinent au regard de ces critères. L'envoi des questionnaires Job Profiler vous permettra d'associer les visions d'une sélection d'experts au sein de votre entreprise pour générer le profil de poste cible et vous aider à piloter vos entretiens.

UNE UTILISATION OPTIMISEE ET INTERACTIVE POUR L'UTILISATEUR

Le PAPI est connu pour sa facilité d'interprétation, grâce à une représentation graphique du profil d'un participant sous forme de rosace. Le « Rapport Dynamique », une fonctionnalité unique du PAPI 3, donne vie à la rosace par un simple effleurement de l'écran. Grâce à cette fonction, vous pouvez explorer une rosace PAPI à l'écran, ce qui permet d'optimiser le recul nécessaire pour préparer vos entretiens et vos échanges, et de rendre vos entretiens interactifs. Vous pouvez télécharger les différents profils et les consulter hors ligne, sur tablette aussi bien que sur ordinateur.

DES RAPPORTS ET DES GUIDES ADAPTABLES

En complément du Rapport Dynamique, le PAPI 3 inclut de nombreux rapports et guides d'entretien pour mener tout type d'entretien en sélection ou développement. Cela permet aux professionnels RH et aux Managers de préparer des entretiens structurés et bénéficier de conseils et astuces pour le développement de chaque participant. Disponibles dans plusieurs formats, les rapports fournissent un aperçu global jusqu'à une analyse plus approfondie du profil d'un individu.

BENEFICIEZ DE NOTRE CONNAISSANCE DES MARCHES LOCAUX POUR FACILITER UN DEPLOIEMENT STANDARDISE A L'INTERNATIONAL

Plus de 3000 professionnels utilisent actuellement le PAPI, y compris les plus grandes entreprises des secteurs publics et privés. Le questionnaire PAPI est disponible dans plusieurs langues, lui permettant ainsi d'être parfaitement adapté aux entreprises internationales qui cherchent à mettre en place une approche harmonisée, quel que soit le pays où il est utilisé. La formation peut être dispensée dans toutes les régions du monde et les entreprises peuvent bénéficier d'une assistance locale ou à distance.

FACILE ET FIABLE

L'administration du PAPI 3 est à la fois rapide et facile sur une plateforme d'évaluation fiable et robuste. Depuis un unique site intuitif, les utilisateurs peuvent rapidement avoir accès à différents outils de sélection et de développement, administrer des évaluations et générer des rapports. Ce site modulable peut être intégré à votre plateforme candidats et adapté à votre charte graphique afin d'offrir une expérience sans interruption pour les participants.

ROSACE PAPI¹

Rosace PAPI et scores associés

RAPPORT DE L'UTILISATEUR¹

Synthèse des résultats et interprétation du profil PAPI

RAPPORT D'HYPOTHÈSES¹

Hypothèses d'interprétation et questions à poser en entretien

RAPPORT DE RESTITUTION^{2,3}

Synthèse des résultats et interprétation du profil PAPI à destination du candidat et des managers non formés au PAPI

RAPPORT DE COACHING^{1,2,3}

Conseils de coaching pour les entretiens de développement

FACTEURS DE MOTIVATION/DÉMOTIVATION^{1,2}

Rapport sur les missions et situations pouvant être source de motivation/démotivation pour le participant

GUIDE D'ENTRETIEN PAR COMPÉTENCES²

Guide d'entretien faisant le lien entre les dimensions de personnalité du PAPI et des compétences comportementales

RAPPORT PAR COMPÉTENCES²

Rapport faisant le lien entre les dimensions de personnalité du PAPI et des compétences comportementales

RAPPORT JOB PROFILER¹

Ce rapport fait le lien sur la rosace PAPI, entre le profil du participant sur les dimensions clés pour le poste et le profil de poste attendu. Indique des questions ciblées pour creuser ces dimensions en entretien

RAPPORT BIG FIVE¹

Lecture des résultats du participant sur les 5 grandes dimensions de la personnalité selon le modèle des « Big Five » (rapport disponible pour le PAPI N uniquement)

RAPPORT COMMERCIAL¹

Identification des potentiels forces et axes de développement sur chacune des étapes du processus de vente. Rapport spécifique au questionnaire PAPI 3 Commercial

RAPPORT LEADERSHIP (4 NIVEAUX)

Identification des potentiels facilitateurs/inhibiteurs de la performance qui vont faciliter ou freiner l'évolution du participant selon les différents niveaux de Leadership. Rapport spécifique au questionnaire PAPI 3 Leadership

RAPPORT DYNAMIQUE¹

Informations issues d'une sélection de rapports, présentées sur un format adapté aux technologies tactiles avec une rosace interactive

1

Utilisateurs PAPI certifiés uniquement

2

Rapports et conseils à destination des managers/recruteurs

3

Rapports et conseils à destination des répondants du PAPI

Votre correspondante locale : Pascale BONNET, BALIO Conseil, partenaire Cubiks®
06 85 42 16 78 pascale.bonnet@balio-conseil.com